

ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 19 августа 2010 г. N 104

**О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ
ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ХАБАРОВСКОГО
КРАЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.05.2011 N 50,
от 06.03.2012 N 15, от 19.03.2013 N 18, от 06.08.2013 N 64,
от 06.10.2014 N 71, от 10.06.2015 N 39, от 18.03.2016 N 30,
от 31.10.2017 N 111, от 20.12.2017 N 137, от 06.11.2018 N 76,
от 12.04.2019 N 31, от 10.02.2020 N 6, от 14.05.2021 N 39,
от 04.08.2022 N 79, от 30.01.2023 N 6)

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" постановляю:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов.

2. Внести в [Положение](#) о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 19 января 2010 г. N 4, следующие изменения:

1) [пункты 7, 8](#) изложить в следующей редакции:

"7. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными и налоговыми органами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.

8. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктами "б", "в" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.";

2) подпункт "г" пункта 12 изложить в следующей редакции:

"г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению";
(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

3) в пункте 26 слова "о несоблюдении гражданским служащим" заменить словами "о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, и несоблюдения им".

3. Внести в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Хабаровского края, и лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, утвержденное постановлением Губернатора Хабаровского края от 05 февраля 2010 г. N 19, следующие изменения:

1) пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

"3. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными и налоговыми органами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.

4. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной подпунктами "б", "в" пункта 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации.";

2) в [пункте 17](#) слова "о несоблюдении лицом, замещающим государственную должность Хабаровского края," заменить словами "о представлении лицом, замещающим государственную должность Хабаровского края, недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом "а" пункта 1 настоящего Положения, и о несоблюдении им".

4. Рекомендовать главам муниципальных образований края внести соответствующие изменения в нормативные правовые акты, утверждающие положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

(п. 4 в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

Губернатор
В.И.Шпорт

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
Губернатора Хабаровского края
от 19 августа 2010 г. N 104

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИЯХ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.05.2011 N 50,
от 06.03.2012 N 15, от 19.03.2013 N 18, от 06.10.2014 N 71,
от 10.06.2015 N 39, от 18.03.2016 N 30, от 31.10.2017 N 111,
от 20.12.2017 N 137, от 06.11.2018 N 76, от 12.04.2019 N 31,
от 10.02.2020 N 6, от 14.05.2021 N 39, от 04.08.2022 N 79,
от 30.01.2023 N 6)

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии), образуемых в органах государственной власти Хабаровского края (далее также - край) и иных государственных органах края (далее - государственные органы края) в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

2. Комиссии в своей деятельности руководствуются [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами края, актами Губернатора и Правительства края, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссий является содействие государственным органам края:
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими края (далее также - государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в государственных органах края мер по предупреждению коррупции.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

4. Комиссии рассматривают вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной службы края (далее - должности государственной службы) в государственных органах края.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

5. Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа края. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем государственного органа края из числа членов комиссии, замещающих должности государственной службы в данном государственном органе края, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

6. В состав комиссии входят:

а) заместитель руководителя государственного органа края (председатель комиссии), должностное лицо структурного подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, государственного органа края (далее - ответственное структурное подразделение) или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, государственного органа края (далее - ответственное должностное лицо), государственные служащие подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, других подразделений государственного органа края, определяемые его руководителем;
(пп. "а" в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

а[1]) должностное лицо управления Губернатора и Правительства Хабаровского края по противодействию коррупции (далее - управление по противодействию коррупции);
(пп. а[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

7. Руководитель государственного органа края может принять решение о включении в состав комиссии:
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

а) представителя общественной организации ветеранов, созданной в государственном органе края;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

б) представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в государственном органе края.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

в) представителя общественного совета, образованного при исполнительном органе края.

(пп. "в" введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111; в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

8. Лица, указанные в [подпунктах "а\[1\]", "б" пункта 6, пункте 7](#) настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию соответственно с управлением по противодействию коррупции (за исключением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края, назначаемых на должность Губернатором Хабаровского края, и урегулированию конфликта интересов и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих администрации Губернатора и Правительства края, исполнительных органов края, находящихся на кадровом обеспечении администрации Губернатора и Правительства края, и урегулированию конфликта интересов), с научными организациями, образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, общественной организацией ветеранов, созданной в государственном органе края, профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке в государственном органе края, общественным советом, образованным при исполнительном органе края, на основании запроса руководителя государственного органа края. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111, от 30.01.2023 N 6)

9. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в государственном органе края, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

10. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

11. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два государственных служащих, замещающих в государственном органе края должности государственной службы, аналогичные должности, замещаемой государственным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

б) другие государственные служащие, замещающие должности государственной службы в государственном органе края; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства государственного служащего, в отношении которого комиссией

рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в государственном органе края, недопустимо.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

13. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

14. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

а) представление руководителем государственного органа края в соответствии с [пунктом 26](#) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, и государственными гражданскими служащими Хабаровского края, и соблюдения государственными гражданскими служащими Хабаровского края требований к служебному поведению, утвержденного постановлением Губернатора края от 19 января 2010 г. N 4 (далее - Положение о проверке достоверности и полноты сведений), материалов проверки, свидетельствующих:
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30, от 30.01.2023 N 6)

о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [подпунктом "а" пункта 1](#) Положения о проверке достоверности и полноты сведений;

о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в государственный орган края, управление по противодействию коррупции, департамент по вопросам государственной службы и кадров Губернатора края (далее - департамент по вопросам государственной службы и кадров), ответственное структурное подразделение или ответственному должностному лицу в порядке, установленном Губернатором края:
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

обращение гражданина, замещавшего в государственном органе края должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом края, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

заявление государственного служащего о невозможности выполнить требования

Федерального [закона](#) от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

(абзац введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39; в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

(абзац введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

в) представление руководителя государственного органа края или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в государственном органе края мер по предупреждению коррупции.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

г) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации в государственный орган края уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе края, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в государственном органе края, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 [N 39](#), от 30.01.2023 [N 6](#))

д) представление руководителем государственного органа края материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](#) Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" (далее - Федеральный закон "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам").

(пп. "д" введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39; в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

15. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15[1]. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 14 настоящего Положения, подается:

а) в управление по противодействию коррупции - гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе края, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Губернатором края;

б) в департамент по вопросам государственной службы и кадров - гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе края, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются руководителем департамента по вопросам государственной службы и кадров;

в) в ответственное структурное подразделение или ответственному должностному лицу - гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе края, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются руководителем государственного органа края;

В обращении указываются: фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

В управлении по противодействию коррупции, департаменте по вопросам государственной службы и кадров, ответственном структурном подразделении или ответственным должностным лицом осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
(п. 15[1] в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

15[2]. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта "б" пункта 14 настоящего Положения, может быть подано государственным служащим, планирующим свое увольнение с государственной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.
(п. 15[2] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

15[3]. Уведомление, указанное в подпункте "г" пункта 14 настоящего Положения, рассматривается:

а) управлением по противодействию коррупции - в случае, если трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) (далее - договор) заключен коммерческой или некоммерческой организацией (далее - организация) с гражданином, замещавшим должность государственной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Губернатором края;

б) департаментом по вопросам государственной службы и кадров - в случае, если договор заключен организацией с гражданином, замещавшим должность государственной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются руководителем департамента по вопросам государственной службы и кадров;

в) ответственным структурным подразделением или ответственным должностным лицом - в случае, если договор заключен организацией с гражданином, замещавшим должность

государственной службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются руководителем государственного органа края.

По результатам рассмотрения уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта, управлением по противодействию коррупции, департаментом по вопросам государственной службы и кадров, ответственным структурным подразделением или ответственным должностным лицом подготавливается мотивированное заключение о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе края, требований [статьи 12](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
(п. 15[3] в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

15[4]. Уведомление, указанное в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, предварительно рассматривается:

а) управлением по противодействию коррупции - в случае, если уведомление направлено государственным служащим, назначаемым на должность государственной службы Губернатором края;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 12.04.2019 N 31, от 10.02.2020 N 6, от 14.05.2021 N 39, от 30.01.2023 N 6)

б) департаментом по вопросам государственной службы и кадров - в случае, если уведомление направлено государственным служащим, назначаемым на должность и освобождаемым от должности государственной службы руководителем департамента по вопросам государственной службы и кадров;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111, от 30.01.2023 N 6)

в) ответственным структурным подразделением или ответственным должностным лицом - в случае, если уведомление направлено государственным служащим, назначаемым на должность и освобождаемым от должности государственной службы руководителем государственного органа края.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

По результатам предварительного рассмотрения поступивших уведомлений управление по противодействию коррупции, департамент по вопросам государственной службы и кадров, ответственное структурное подразделение или ответственное должностное лицо подготавливают мотивированное заключение на каждое из них.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

(п. 15[4] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

15[5]. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, заявления, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, или уведомлений, указанных в [абзаце пятом подпункта "б"](#), [подпункте "г" пункта 14](#) настоящего Положения, должностные лица управления по противодействию коррупции, департамента по вопросам государственной службы и кадров, ответственного структурного подразделения или ответственные должностные лица имеют право проводить собеседование с государственным служащим, представившим обращение, заявление или уведомление, получать от него и от лиц, в отношении которых в соответствии с [подпунктом "г" пункта 14](#) настоящего Положения представлены уведомления, письменные пояснения, а руководитель государственного органа или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции "Посейдон", в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае

направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

(п. 15[5] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30; в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 14.05.2021 N 39, от 04.08.2022 N 79, от 30.01.2023 N 6)

15[6]. Мотивированные заключения, предусмотренные [пунктами 15\[1\], 15\[3\], 15\[4\]](#) настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в [абзацах втором, пятом подпункта "б", подпункте "г" пункта 14](#) настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в [абзацах втором, пятом подпункта "б", подпункте "г" пункта 14](#) настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с [пунктами 22, 23\[2\], 24\[1\]](#) настоящего Положения или иного решения.

(п. 15[6] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 20.12.2017 N 137)

16. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом государственного органа края, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 16\[1\], 16\[2\]](#) настоящего Положения;

(пп. "а" в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

б) организует ознакомление государственного служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в управление по противодействию коррупции, департамент по вопросам государственной службы и кадров, ответственное структурное подразделение или ответственному должностному лицу, и с результатами ее проверки;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте "б" пункта 11](#) настоящего Положения, принимает решения об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

16[1]. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем, четвертом подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

(п. 16[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71; в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

16[2]. Уведомление, указанное в [подпункте "г" пункта 14](#) настоящего Положения, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

(п. 16[2] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

17. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе края. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии государственный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом "б" пункта 14](#) настоящего Положения.
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 [N 30](#), от 30.01.2023 [N 6](#))

17[1]. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие государственного служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом "б" пункта 14](#) настоящего Положения, не содержится указания о намерении государственного служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если государственный служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

(п. 17[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 [N 30](#))

18. На заседании комиссии заслушиваются пояснения государственного служащего или гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе края (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#), от 30.01.2023 [N 6](#))

19. Члены комиссии и лица, участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 14](#) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](#) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с [подпунктом "а" пункта 1](#) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 [N 6](#))

21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 14](#) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что государственный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

б) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему принять меры по представлению указанных сведений;
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18)

в) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 19.03.2013 N 18, от 30.01.2023 N 6)

23[1]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце четвертом подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований [Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета \(вклады\), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и \(или\) пользоваться иностранными финансовыми инструментами"](#), являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований [Федерального закона "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета \(вклады\), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и \(или\) пользоваться иностранными финансовыми инструментами"](#), не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)
(п. 23[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

23[2]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему и (или) руководителю государственного органа края принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

в) признать, что государственный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

(п. 23[2] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 N 30)

24. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами "а", "б", "г", "д" пункта 14 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем это предусмотрено пунктами 20 - 23, 23[1], 23[2], 24[1], 25[1] настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39, от 18.03.2016 N 30)

24[1]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "г" пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе края, одно из следующих решений:

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

(в ред. постановления Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

(п. 24[1] введен постановлением Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 N 71)

25. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом "в" пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

25[1]. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте "д" пункта 14 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с

[частью 1 статьи 3](#) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа края применить к государственному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

(п. 25[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 10.06.2015 N 39)

26. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов государственных органов края, решений или поручений руководителя государственного органа края, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя государственного органа края.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

27. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 14](#) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

28. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, для руководителя государственного органа края носят рекомендательный характер.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, носит обязательный характер.

29. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (последнее - при наличии) членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии), должности государственного служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 20.12.2017 N 137)

в) предъявляемые к государственному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений государственного служащего и других лиц по существу предъявленных претензий;

д) фамилии, имена, отчества (последнее - при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 31.10.2017 N 111)

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в государственный орган края;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

30. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен государственный служащий.

31. Копии протокола заседания комиссии в семидневный срок со дня заседания направляются руководителю государственного органа края, полностью или в виде выписок из него - государственному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 18.03.2016 [N 30](#), от 30.01.2023 [N 6](#))

31[1]. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Хабаровского края от 06.11.2018 [N 76](#).

32. Руководитель государственного органа края обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к государственному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель государственного органа края в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя государственного органа края оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 [N 6](#))

33. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного служащего информация об этом представляется руководителю государственного органа края для решения вопроса о применении к государственному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 [N 6](#))

34. В случае установления комиссией факта совершения государственным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок, а при необходимости - немедленно.

35. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу государственного служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

35[1]. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью государственного органа края, вручается гражданину, замещавшему должность государственной службы в государственном органе края, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 14](#) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

(п. 35[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 06.10.2014 [N 71](#); в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 [N 6](#))

36. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, дате,

времени, месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется управлением по противодействию коррупции, департаментом по вопросам государственной службы и кадров, ответственным структурным подразделением или ответственным должностным лицом.
(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 30.01.2023 N 6)
