

ГУБЕРНАТОР ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25 марта 2011 г. N 29

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ
ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 20.03.2017 N 33,
от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

В соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указом](#) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Типовым [кодексом](#) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным Решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края (далее также - край), исполнительных органов края (далее также - государственные гражданские служащие) должностных обязанностей, исключения злоупотребления имеющимися служебными полномочиями постановляю:

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органов Хабаровского края (далее - Кодекс).

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

2. Первому вице-губернатору края, руководителям исполнительных органов края:
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

2.1. Организовать ознакомление государственных гражданских служащих с [Кодексом](#).

2.2. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52.

2.3. Включить в служебные контракты о прохождении государственной гражданской службы в администрации Губернатора и Правительства края, исполнительных органах края положения об ответственности за нарушение государственными гражданскими служащими [Кодекса](#).

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

3. Рекомендовать лицам, замещающим государственные должности Хабаровского края в Правительстве края, руководствоваться [Кодексом](#) при исполнении своих должностных обязанностей.

4. Утратил силу. - [Постановление](#) Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52.

УТВЕРЖДЕН
Постановлением
Губернатора Хабаровского края
от 25 марта 2011 г. N 29

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52,
от 29.05.2023 N 39)

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органов Хабаровского края (далее - Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Закона Хабаровского края от 30 сентября 2009 г. N 269 "О предупреждении коррупции в Хабаровском крае", Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного Решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться государственным гражданским служащим администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органов Хабаровского края (далее - государственные служащие) независимо от замещаемой должности.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу Хабаровского края (далее - государственная служба) в администрацию Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительные органы Хабаровского края, обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

4. Каждый государственный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от государственного служащего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52)

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения государственных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государственных служащих, доверия граждан к государственным органам и обеспечение единых норм поведения государственных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной службы, уважительного отношения к государственной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение государственным служащим положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения государственных служащих

9. Основные принципы служебного поведения государственных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на государственной службе.

10. Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органов Хабаровского края;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и государственных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, соответствующего исполнительного органа Хабаровского края;

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях

склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении государственными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительного органа Хабаровского края; (в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 [N 52](#), от 29.05.2023 [N 39](#))

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органов Хабаровского края, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности государственного служащего; (в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 [N 52](#), от 29.05.2023 [N 39](#))

р) соблюдать установленные в органе государственной власти Хабаровского края правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органов Хабаровского края, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке; (в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 [N 52](#), от 29.05.2023 [N 39](#))

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения

ресурсами, находящимися в сфере ответственности государственного служащего.

11. Государственные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также законы и иные нормативные правовые акты Хабаровского края.

12. Государственные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Государственные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Государственные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной службы и исполнении должностных обязанностей государственный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Государственные служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Хабаровского края.

16. Государственные служащие обязаны уведомлять представителей нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью государственных служащих.

17. Государственным служащим запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные государственными служащими в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Хабаровского края и передаются государственными служащими в установленном порядке по актам в администрацию Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительные органы Хабаровского края, в которых они замещают должности государственной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 [N 52](#), от 29.05.2023 [N 39](#))

18. Государственный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительном органе Хабаровского края норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 [N 52](#), от 29.05.2023 [N 39](#))

19. Государственный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению

безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в администрации Губернатора и Правительства Хабаровского края, исполнительных органах Хабаровского края благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. (в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52, от 29.05.2023 N 39)

21. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

22. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Государственные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным служащим, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающие принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

23[1]. Государственные служащие, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от них причинам, замещающие должности в соответствии со [статьей 26](#) Федерального закона от 30 апреля 2021 г. N 116-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", призваны:

а) принимать все возможные меры, направленные на прекращение гражданства (подданства) иностранного государства;

б) воздерживаться от получения документов, удостоверяющих личность гражданина (подданного) иностранного государства, и совершения иных действий в качестве гражданина (подданного) иностранного государства, за исключением случаев, когда такие действия необходимы для прекращения гражданства (подданства) иностранного государства.

(п. 23[1] введен [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 N 52)

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения государственных служащих

24. В служебном поведении государственному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении государственный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Государственные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Государственные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид государственного служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам государственной власти Хабаровского края, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность государственного служащего за нарушение положений настоящего Кодекса

28. Нарушение государственным служащим положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующих комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", [постановлением](#) Губернатора Хабаровского края от 19 августа 2010 г. N 104 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

(в ред. постановлений Губернатора Хабаровского края от 01.06.2022 [N 52](#), от 29.05.2023 [N 39](#))

Соблюдение государственным служащим норм настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при рассмотрении вопросов о применении дисциплинарных взысканий.
